

FUNDACIÓN ESQUEL

JUNIO 2022

Comunicación de Involucramiento- CoE



Red Ecuador



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

10 de junio de 2022

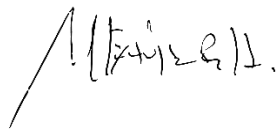
A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que **Fundación Esquel** reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Humberto Salazar Estacio

Director Ejecutivo

Fundación Esquel



INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Fundación Esquel es una organización privada, sin fines de lucro, creada hace 31 años, y reconocida legalmente por el Ministerio de Inclusión Económica y Social. Desde el 31 de agosto de 1990, ha apoyado el fortalecimiento de organizaciones sociales, iniciativas de desarrollo local y la democracia. Fundación Esquel es una organización que no tiene vínculos con ningún grupo político, religioso o empresarial.

Por su capacidad de gestión, transparencia y conocimiento del contexto local, ha recibido la confianza de la cooperación internacional y los gobiernos de América y Europa. Las áreas de trabajo institucional son: Desarrollo Sostenible y Fortalecimiento Organizacional, Salud y Desarrollo Humano, Democracia y Participación, Educación y Juventudes, Género y Diversidades.

En 2021, Fundación Esquel estuvo presente en 19 provincias del Ecuador con 26 proyectos en ejecución.

Nuestros valores

- El reconocimiento de que el ser humano, tanto individual como colectivamente, es el protagonista y el destinatario de las acciones de nuestra organización.
- La defensa y la promoción de los derechos humanos y las libertades fundamentales, la paz, la democracia y la participación ciudadana en condiciones de igualdad para mujeres y hombres; y la no discriminación.
- El respeto a los intereses de las comunidades con, y por, las que trabajamos.
- El desarrollo de acciones sustentables, que sean respetuosas del entorno y no pongan en peligro las oportunidades de vida de las actuales y futuras generaciones.
- El permanente desarrollo de acciones contra la corrupción en todas sus manifestaciones.
- El fomento del diálogo, el uso de medios pacíficos para la resolución de conflictos y la coherencia entre el discurso y la práctica.

Nuestra misión

Contribuir con el desarrollo humano sustentable de Ecuador, el mejoramiento de la calidad de vida de los pobres y la construcción de una sociedad democrática, responsable y solidaria.

Nuestro leitmotiv

Cambiar de forma positiva la vida de las personas



II. JUSTIFICACIÓN

Fundación Esquel apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Nuestra intención es siempre apoyar e implementar estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia.

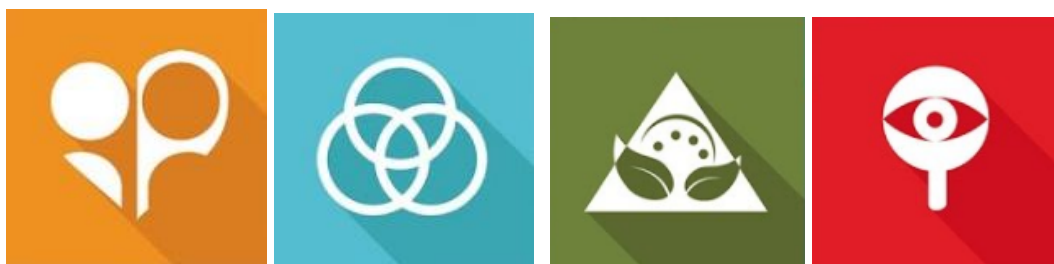
A lo largo de los 31 años de experiencia, Fundación Esquel ha ejecutado más de 1000 proyectos desde 1990 hasta la actualidad, teniendo incidencia en las 24 provincias del país. En promedio, cada año se han beneficiado 18.000 personas; 200 organizaciones sociales, gremios y asociaciones y 25 agencias estatales y gobiernos locales. Como fundación sostenemos un trabajo comprometido con la Agenda Global de Desarrollo.

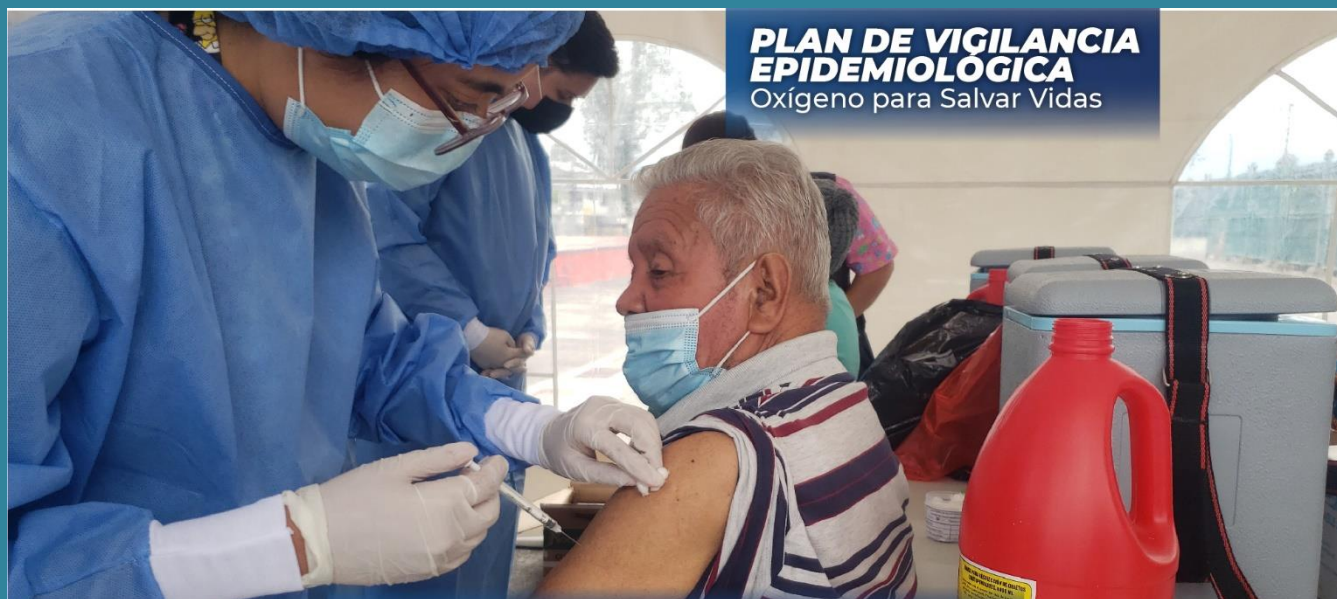
También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes formas:

- Proponer e implementar alianzas para la sostenibilidad corporativa y relacionarnos con otros grupos de interés.
- Apoyar a los participantes empresariales del Pacto Mundial de las NNUU a medida que implementan e informan sobre sus esfuerzos de sostenibilidad.
- Colaborar con las Redes Locales del Pacto Global.
- Unirnos y/o apoyar las plataformas temáticas de acción colectiva y las distintas líneas de trabajo.

III. LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

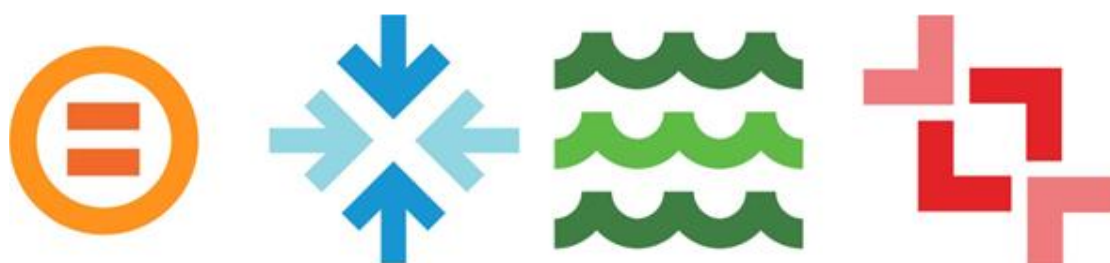
1. Las organizaciones deben apoyar y respetar los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las organizaciones deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de derechos humanos.
3. Las organizaciones deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Las organizaciones deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.
6. Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.
7. Las organizaciones deben apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.
8. Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
10. Las organizaciones deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.





**PLAN DE VIGILANCIA
EPIDEMIOLÓGICA**
Oxígeno para Salvar Vidas

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



IV. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Fundación Esquel, como una organización de la sociedad civil con más de 31 años de experiencia, ha velado por los Derechos Humanos desde su nacimiento. El compromiso sólido frente a la promoción, defensa y cumplimiento de los DDHH se ha reflejado desde la gestión organizacional hasta las distintas acciones en programas y proyectos a nivel nacional.

Fundación Esquel en consonancia a los principios de Pacto Global, organiza su estructura de trabajo a partir de Áreas temáticas priorizadas: Desarrollo Sostenible y Fortalecimiento Organizacional, Salud y Desarrollo Humano, Democracia y Participación, Educación y Juventudes, Género y Diversidades. Cada Área temática se compromete a trabajar siempre bajo la máxima de respeto y apoyo a los Derechos Humanos, para ello promueve la cooperación y articulación con diversos actores, así como el trabajo en red con un enfoque de interculturalidad, igualdad de género y respeto a la pluralidad de cada territorio.

2. SISTEMAS

Los procesos internos de Esquel tienen como punto de partida a las áreas programáticas antes mencionadas, donde la implementación de programas y proyectos están apegados a protocolos, tanto de la Fundación como de los donantes. Por ejemplo, el equipo técnico vinculado a proyectos financiados por ONU Mujeres ha cumplido con la adhesión de políticas establecidas por Naciones Unidas respecto a Protección contra la explotación y abuso sexual y la sensibilización contra el fraude, edición para socios implementadores.

Dentro del Sistema de Gestión de Calidad, se cuenta con el Proceso de Aprestamiento, en el cual, se reúne la Dirección Ejecutiva, la Coordinación General de Programas, la Coordinación de Área Programática, el Área de Monitoreo, el Área de Gestión de Recursos con la Coordinación del Proyecto con el fin de brindar un enfoque a cada uno

de los proyectos, con el fin de dar cumplimiento a los objetivos del proyecto, con una visión enmarcada en el leitmotiv institucional.

En esta línea, Fundación Esquel cuenta con la Coordinación de Gestión de Aprendizaje y Calidad, área que se encarga de llevar adelante los procesos formativos y de realizar el monitoreo y seguimiento de proyectos. En el primer ámbito, todos los procesos formativos que se generan desde Fundación Esquel están transversalizados por el enfoque de derechos humanos. En el segundo ámbito, se realizan monitoreos mensuales a todas las consultorías y proyectos desarrollados por la Organización para garantizar el cumplimiento de objetivos institucionales.



3. ACTIVIDADES

Los proyectos que se han ejecutado desde el año 2020 y que contribuyen al cumplimiento de los principios 1 y 2 son los siguientes:

Proyecto Oxígeno para Salvar Vidas	En la primera y segunda fase, este proyecto se encargó de asegurar la provisión de oxígeno medicinal en el marco de atención integral, especialmente a personas afectadas por el COVID 19, a través de un programa que articule a los diversos actores que intervienen de manera directa e indirecta en la provisión de servicios de salud, en diferentes territorios. En la tercera fase, se puso énfasis en el fortalecimiento del sistema de salud pública del Ecuador, a través de apoyo en el proceso de vacunación, vigilancia epidemiológica y atención en salud mental.
SPORTIC Aprender con deporte y tecnología	Capacitar a jóvenes a través de una propuesta pedagógica en Habilidades deportivas inclusivas (HSE), y habilidades digitales, en el marco del sistema de educación pública y

	en ámbitos comunitarios en las ciudades de Picoazá-Portoviejo, Calceta, Chone y Sur de Quito. De ese modo contribuir a la disminución de las brechas de género de adolescentes en situación de vulnerabilidad social.
Curso autoinstruccional de prevención de violencia de género en el sector de salud.	Desarrollar un Curso Virtual auto instruccional en Violencia de Género, dirigido al personal que labora en las distintas instituciones del Sistema Nacional de Salud, basado en la Norma Técnica de Atención Integral a víctimas de Violencia de Género y graves violaciones a los Derechos Humanos 2019.
Fortalecimiento al movimiento de mujeres y otras organizaciones de la sociedad civil	Contar con un movimiento de mujeres fortalecido, con conocimientos actualizados en el marco legal vigente, cohesionado en su diversidad, capaz de posicionar la VCMN y el femicidio como temas prioritarios en las agendas públicas y de organizaciones e instituciones no gubernamentales, liderando alianzas para la exigibilidad de derechos de las mujeres y las niñas.

4. INDICADORES

Proyecto Oxígeno para Salvar Vidas	250.000 atenciones en estaciones de triaje instaladas en el marco del proyecto
	Más de 500 vidas salvadas por la provisión oportuna de oxígeno medicinal.
	208.783 inoculaciones realizadas para combatir la epidemia de COVID - 19
SPORTIC Aprender con deporte y tecnología	Convenio con MINEDUC para implementación del Programa de Participación Estudiantil
	Desarrollo de la estrategia integral de formación con un alcance de 2500 adolescentes y jóvenes.
Curso autoinstruccional de prevención de violencia de género en el sector de salud.	2.066 establecimientos de salud implementan el curso virtual para prevenir violencia de género
	50.000 profesionales de la salud se capacitan en el curso para prevenir violencia de género
Fortalecimiento al movimiento de mujeres y otras organizaciones de la sociedad civil	12 organizaciones sociales que representan a grupos discriminación-marginalización han fortalecido sus capacidades e implementado planes de incidencia para erradicar violencia de género.
	150 lideresas indígenas y afrodescendiente participan en procesos formativos orientados a la prevención y erradicación del femicidio y de la VCMN.

V. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

El compromiso de Fundación Esquel con los cuatro principios relacionados a “Estándares Laborales” se rigen desde el código de ética que se maneja de manera institucional. Como organización de la sociedad civil que cree en los derechos, el bienestar laboral y el cumplimiento de las leyes vigentes en el Ecuador son una máxima en cada acción tanto interna como externa. Los procesos de contratación son inclusivos y transparentes, y en la cotidianidad laboral de quienes colaboran con Fundación Esquel el leitmóvil de “Cambiar de forma positiva la vida de las personas” se hace realidad, porque el ambiente laboral y los procesos organizacionales pretenden siempre ser horizontales, inclusivos y en equipo.

Al trabajar con aliados, cooperantes y donantes, en cada implementación de programas y proyectos, Esquel cumple con protocolos tanto internos como de la contraparte, donde constan protocolos contra la trata de personas y la erradicación del trabajo infantil. En la misma línea, Fundación Esquel trabaja con procesos de relacionamiento comunitario con empresas privadas como PRONACA y Ferrero donde es fundamental contar con un compromiso compartido con los principios del PACTO GLOBAL.

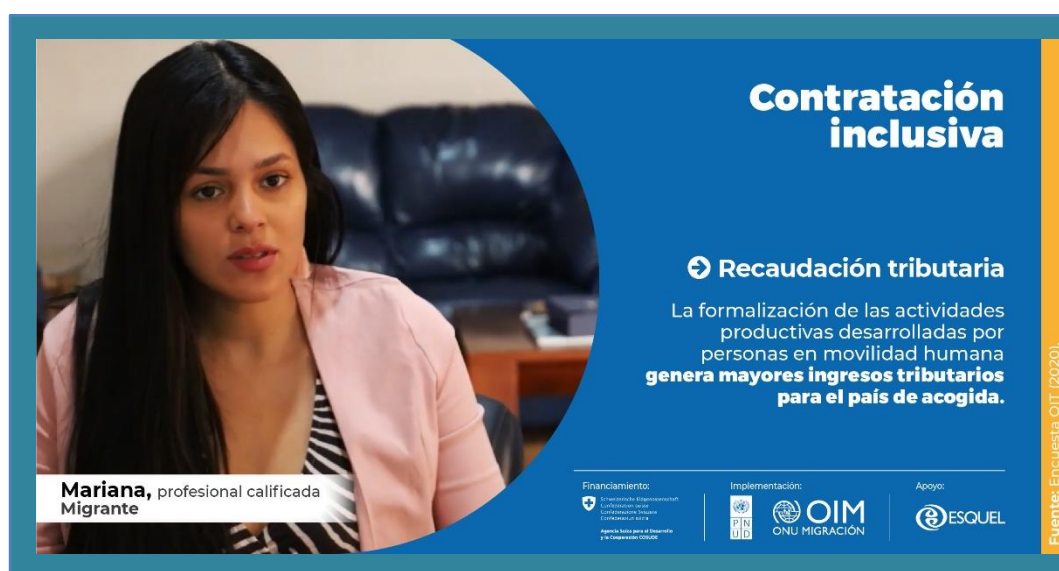
Fundación Esquel ha participado e implementado programas y proyectos donde se promueven la mejora en las condiciones de empleo en el Ecuador, siempre con un enfoque prioritario en aquella población vulnerable.

2. SISTEMAS

De manera organizacional, Fundación Esquel en cada proceso de contratación y selección de personal tiene como objetivo ser inclusivo, donde no existan discriminaciones por edad, género o etnia; siempre anteponiendo las competencias para el cargo concursable.

Administrativamente, la Fundación posee normas para adquisiciones y gestión de proveedores donde se prioriza la transparencia y la inclusividad al momento de la selección, que siempre es con ternas.

Las áreas transversales, que son aquellas que trabajan con cada área temática acompañando procesos, así como la dirección ejecutiva y la administración financiera se encargan de cumplir con la implementación de las normas que se han establecido para adquisiciones, gestión de proveedores y contratación de servicios, teniendo presente el cumplimiento de protocolos de manera permanente.



3. ACTIVIDADES

Mejoramiento del acceso a servicios de salud y al empleo para personas venezolanas en situación de movilidad humana, y su integración social y económica con la población de acogida en Ecuador	Mejorar las condiciones de vida y la integración social de la población venezolana en situación de movilidad humana y de la población de acogida en Ecuador mediante la sensibilización ciudadana y la implementación de mecanismos de inclusión económica y social.
Empleabilidad y movilidad humana	Fortalecer el involucramiento del sector privado en términos de empleabilidad para personas en situación de

	movilidad humana, a través de la sensibilización y fortalecimiento de capacidades en procesos de reclutamiento inclusivos, con sustento en el marco normativo nacional y estándares internacional de inclusión socioeconómica a personas en movilidad y comunidades de acogida.
--	---

4. INDICADORES

Mejoramiento del acceso a servicios de salud y al empleo para personas venezolanas en situación de movilidad humana, y su integración social y económica con la población de acogida en Ecuador	Hasta las 2021 160/230 familias de población en situación de movilidad humana y población de acogida han sido beneficiadas con fortalecimiento de capacidades, asesoría para planes de negocio, becas y capital semilla para el desarrollo de emprendimientos productivos.
Empleabilidad y movilidad humana	79 representantes de 41 empresas de Santo Domingo y Manabí participan en procesos de sensibilización y fortalecimiento de capacidades en contratación inclusiva



VI. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

El compromiso de Fundación Esquel con el Medio Ambiente y su importancia en la realidad actual se muestra expresado en el área temática de Desarrollo Sostenible y fortalecimiento organizacional. La comprensión del Desarrollo sostenible desde Fundación Esquel aborda en gran medida los principios de PACTO GLOBAL, así como de los ODS, por lo que se promueven diálogos y acciones ciudadanas que contienen componentes de medio ambiente impulsando ciudades y empresas sostenibles y resilientes.

El compromiso de Fundación Esquel se ve reflejado también en programas y proyectos que contienen un enfoque medioambiental transversal.

2. SISTEMAS

Organizacionalmente, el área de Desarrollo Sostenible implementa programas y proyectos con cooperantes internacionales y aliados locales: empresa privada, academia, GADs para ejecutar acciones en cuidado del medio ambiente y promover ciudades sostenibles y resilientes. Cada enfoque que le da Fundación Esquel a sus intervenciones tiene un sentido de cuidado del medio ambiente, promoviendo derechos y participación de la sociedad civil. El rol activo de la ciudadanía en pro de mejorar la calidad de vida de las personas guía el accionar cotidiano de Fundación Esquel.

3. ACTIVIDADES

Jóvenes en acción por la integridad, la prevención de la corrupción y el cuidado del medio ambiente	Promover una cultura de integridad, prevención de la corrupción y cuidado del medio ambiente desde acciones ciudadanas innovadoras que potencien los valores éticos y democráticos en los adolescentes y jóvenes en territorios priorizados.
Alianza para el Desarrollo Sostenible (ADUS)	Es un espacio que conecta y potencia organizaciones e iniciativas en torno al Desarrollo Urbano Sostenible, a través de la articulación de esfuerzos nacionales y locales, el fortalecimiento de capacidades, el intercambio de experiencias y la movilización de actores de la sociedad civil, la academia, el sector privado y el sector público.

4. INDICADORES

Jóvenes en acción por la integridad, la prevención de la corrupción y el cuidado del medio ambiente	180 jóvenes de Quito y Galápagos participaron de talleres artivistas orientados a la prevención de la corrupción y el cuidado del medio ambiente, los cuales culminaron con la exposición de sus piezas artivistas.
Alianza para el Desarrollo Sostenible (ADUS)	Participación activa en la negociación y adopción del Acuerdo de Escazú



VII. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

Fundación Esquel tiene un fuerte compromiso frente a la lucha contra la corrupción. De manera interna, la fundación posee una organización que vela por la transparencia y el control de las actividades que se realizan. Así mismo, con el firme convencimiento de la necesidad de participación ciudadana en las decisiones políticas, Fundación Esquel posee como una de sus áreas temáticas Democracia y participación, donde se impulsan procesos de diálogo, acercamientos a tomadores de decisiones y fortalecimiento de capacidades de colectivos ciudadanos en pro de un país democrático, participativo y transparente.

Fundación Esquel cree en la necesidad de un Gobierno Abierto, donde es necesaria la participación de los distintos actores de la sociedad, así como una apertura desde el Estado y sus niveles de gobierno a una veeduría colectiva y ciudadana.

Parte de este compromiso que suscribe Fundación Esquel con el PACTO GLOBAL se puede evidenciar en la pertenencia de la Fundación en redes locales e internacionales para prevenir la corrupción, como Gobierno Abierto y Alliance for Integrity.

2. SISTEMAS

Fundación Esquel posee un código de ética que rige la toma de decisiones, así mismo se realizan auditorías financieras por proyecto de manera anual, esto se complementa con el cumplimiento de normas presupuestarias, de adquisiciones y gestión de proveedores.

En este compromiso también es importante el rol de las áreas transversales, dirección ejecutiva y administración financiera, que son veedores del cumplimiento y correcto funcionamiento de la Fundación, así como de su participación en programas y proyectos.

Además, Fundación Esquel, junto con aliados y donantes, implementa programas y proyectos que promueven la lucha contra la corrupción en el Ecuador, fortaleciendo la participación ciudadana y el diálogo como fundamento principal de la democracia.



3. ACTIVIDADES

Diálogos Nacionales: Un pacto por el mañana	Promover la democracia, sobre la base de mecanismos efectivos de participación ciudadana que permitan el desarrollo de iniciativas acerca de los grandes temas estructurales y coyunturales, en los que están las reformas institucionales al sistema político, la lucha contra la corrupción, la transformación del sistema educativo, el mejoramiento de la seguridad social, la paridad de género, el gobierno abierto, entre las más importantes.
Strengthening Electoral Administration, Oversight and Communications in Ecuador (IRI)	Contribuir al fortalecimiento del proceso electoral 2021 Ecuador, mediante el fortalecimiento y dotación de herramientas al CNE, y promoviendo espacios de participación ciudadana que acompañen al proceso.
Jóvenes en acción por la integridad, la prevención de la corrupción y el cuidado del medio ambiente	Promover una cultura de integridad, prevención de la corrupción y cuidado del medio ambiente desde acciones ciudadanas innovadoras que potencien los valores éticos y democráticos en los adolescentes y jóvenes en territorios priorizados.

4. INDICADORES

- Auditoria financiera anual limpia

Diálogos Nacionales: Un pacto por el mañana	5 mesas presentadas con gran concurrencia: Economía, Educación, Interculturalidad, Seguridad Social, Desnutrición Crónica Infantil.
	189 organizaciones participando activamente de todo el país donde se incluyen consorcio de cámaras, gremios profesionales, universidades y representantes de Gobierno
Gobierno Abierto	
Strengthening Electoral Administration, Oversight and Communications in Ecuador (IRI)	Consolidación de dos consorcios, el primero de expertos en materia electoral y el segundo con organizaciones juveniles para observar, sugerir y aportar en el proceso electoral del 2021.
Jóvenes en acción por la integridad, la prevención de la corrupción y el cuidado del medio ambiente	180 jóvenes de Quito y Galápagos participaron de talleres artivistas orientados a la prevención de la corrupción y el cuidado del medio ambiente, los cuales culminaron con la exposición de sus piezas artivistas.



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Objetivo de Desarrollo Sostenible	Indicador vinculado a las metas de los ODS	Acciones por año	
		2019-2020	2020-2021
5 IGUALDAD DE GÉNERO 	Alcanzar la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas	2	16
	•Número de acciones que contribuyen a la erradicación de la violencia •Número de acciones que contribuyen a aumentar la participación plena y efectiva de las mujeres	6	9
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	Desarrollar infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación.	33	34
	•Número de acciones que promueven el uso de la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento y formación de capacidades •Número de iniciativas ciudadanas incubadas*	35	26
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	Reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos	2	16
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	3	11
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	•Número de espacios de participación generados	64	26
	•Número de acciones vinculadas a contribuir la reducción de la corrupción y soborno en todas sus formas	4	4
	•Número de redes fortalecidas o creadas	6	18
	•Número de procesos de incidencia realizados	7	19



VIII. Compromisos

Fundación Esquel reitera sus compromisos con el PACTO GLOBAL, augurando seguir colaborando en construir un Ecuador comprometido con mejorar la vida de las personas. El desarrollo sostenible es fundamental para afrontar los desafíos actuales y futuros en el país, creemos en la fuerza de la acción colectiva.

- Trabajar sobre los principios que prioriza el pacto global
- Fortalecer las acciones ODS con los que la Fundación se involucra
- Proponer e implementar alianzas para la sostenibilidad corporativa y relacionarnos con otros grupos de interés.
- Colaborar con las Redes Locales del Pacto Global.
- Unirnos y/o apoyar las plataformas temáticas de acción colectiva y las distintas líneas de trabajo.
- Luchar contra la corrupción desde la acción colectiva.
- Implementar y fortalecer políticas anticorrupción en todos los ámbitos.
- Compartir los avances y el trabajo realizado en cumplimiento con los diez principios del Pacto Global Ecuador y los ODS.



Encuétranos en:



/FundacionEsquel



/FundacionEsquel



/FundacionEsquel



/fundacionesquelEC

Dirección:

Av. Colón E4-175 entre
Amazonas y Foch,
Ed. Torres de la Colón, Mezzanine
Of. 12 Quito - Ecuador

fundacion@esquel.org.ec
+(5932) 252-0001